



## Pflichtenheft Athletenvertreter (Stand 2025)

### **Vertretung der Interessen der Athlet:innen**

- Sammlung von Meinungen, Anliegen und Rückmeldungen der Athlet:innen durch regelmässige Kommunikation (z. B. Sitzungen, Umfragen, informelle Gespräche).
- Vertretung dieser Anliegen an den Vorstandssitzungen des Verbands.
- Abstimmung im Sinne der Athlet:innen.

### **Kommunikation und Transparenz**

- Als Bindeglied zwischen dem Vorstand und den Athlet:innen agieren, um eine klare und transparente Kommunikation sicherzustellen.
- Wichtige Ergebnisse der Vorstandssitzungen zusammenfassen und mit den Athlet:innen teilen.

### **Konfliktvermittlung**

- Als neutrale Drittperson bei Konflikten zwischen Athlet:innen und Trainer:innen oder unter Athlet:innen auftreten.
- Für beide Seiten als Ansprechperson zur Verfügung stehen, um Beschwerden oder Bedenken entgegenzunehmen und weiterzuleiten.
- Die Konfliktlösung unterstützen, indem der Dialog gefördert oder der Fall an die zuständige Instanz im Verband weitergeleitet wird.

### **Vertraulichkeit und Vertrauen**

- Alle persönlichen und sensiblen Informationen der Athlet:innen mit strikter Vertraulichkeit behandeln.
- Einen sicheren Raum schaffen, in dem sich Athlet:innen wohlfühlen, ihre Anliegen offen zu äussern.

### **Eigeninitiative und Engagement**

- Proaktiv Verbesserungen im Trainingsumfeld, im Wohlbefinden der Athlet:innen oder in der Kommunikationsstruktur vorschlagen.
- Mit anderen Vertreter:innen (z. B. Trainerteam, Vorstandsmitglieder) zusammenarbeiten, um die Gesamterfahrung der Athlet:innen zu verbessern.

Termine:

Keine fixen.